



CAT'News

DISA

Commentaires sur activité de Mai - Juin 2004

N° 5-6/2004

Finance / Marché

Situation fin Juin (KEUR)	Réel 2001	Réel 2002	Réel 2003	Réel 2004	Budget 2004
Commandes prises	20 700	19 671	18 636	19 399	17 563
Fulfilment (CA plus en-cours)	31 000	25 193	25 962	24 342	26 375
Résultat net (mode DISA)	+ 220	- 1 188	- 1 597	- 2 733	- 1 732

Commentaires financiers sur le résultat

La situation financière s'est encore aggravée au mois de Juin, en raison de la baisse des marges sur les dossiers réalisés. Néanmoins, le coût global se stabilise.

Le résultat net est plus que jamais négatif et très inquiétant.

Commentaires commerciaux

Nous observons un "tassement des affaires" et surtout un niveau de commandes en Juin qui n'est pas à la hauteur de nos prévisions.

Nous sommes dans un métier difficile où l'offre est supérieure à la demande, donc la concurrence est très agressive, ce qui pénalise nos marges.

Nos concurrents sont aussi concernés. Le suivi d'informations financières les concernant démontre qu'ils traversent également des moments difficiles (baisse de CA, baisse de résultat, baisse des cotisations de crédit).

La maîtrise de coûts, la performance, l'organisation, la rigueur sont donc plus que jamais, les atouts indispensables pour nous permettre de pérenniser notre société dans le temps face à ces mutations.

Ressources Humaines

Entrées / Sorties

Loïc Freulon, Directeur Ressources Humaines, embauche
Séverine Meillet, Assistante Commerciale Export, embauche confirmée

Patrice Lacroix, Technicien BE finition, démission
Carminati Michaël, Usine de Pont de Roide, démission
Righi Mourad, Usine de Pont de Roide, démission

Autres Commentaires

Comme présenté dans notre stratégie, nous sommes à la recherche d'un responsable pour le développement du service CCP.

R&D

DISA CATTINAI : la sève de l'innovation

Brevet démontage des manches :

Un brevet Français a été déposé et accepté concernant un nouveau système de démontage des manches sous le numéro 0308217.

L'équipe de direction a décidé d'étendre ce brevet sur les pays étrangers. La procédure est en cours auprès de notre cabinet conseil en propriété industrielle.

Marketing

Foires

XYLEXPO a eu lieu du 26 au 30 mai et s'est très bien passé, nous avons obtenu plus de 180 contacts. Un Rotoclean-S a été vendu à un client espagnol pendant le salon. Nous exposons pour la première fois une chaîne (Rotoclean-G et Optioven) en fonctionnement et nous pensons déjà renouveler l'opération l'an prochain à la LIGNA.

INFOVRAC a eu lieu à Paris du 15 au 17 juin. Nous avons décidé de renouveler notre participation cette année pour y présenter notre nouvelle gamme de tuyauterie. Nous avons également profité de cette occasion pour exposer un filtre Silosafe fabriqué par Airmaster en Angleterre. Conclusion : Une cinquantaine de contacts pour CAT'Express et Claus Ouziaux-Juhl.

Production

Pont-de-Roide et Luxeuil :

L'activité de nos 2 usines est très forte et tout particulièrement à Luxeuil où la direction a fait appel au volontariat pour réaliser l'horaire 46. Le secteur Grosses Pièces est en forte surcharge jusqu'à fin août malgré de nombreux transferts de charge et sous-traitance extérieure (Marki, ...).

Le planning du montage de la ligne suit son cours et la mise en service est prévue deuxième quinzaine d'août.

Informations / Décisions de ED

Un contrôle fiscal a été effectué sur les années 2001 et 2002. Il a débuté fin Mars 2004 et vient de s'achever. La réunion de synthèse a confirmé la clarté de nos comptes dans leur globalité (clients, fournisseurs, relation intra groupe...).

Le redressement principal concernera une classification de notre stock de matériel au hall de démonstration en immobilisations (durée de stock >1an). Ceci dans le but de nous prélever 40.000 EUR de taxe professionnelle.



Le 21 juin, la direction et l'encadrement vous ont présenté la situation actuelle, notre stratégie, comment la suivre et quelles sont les valeurs qui comptent chez Cattinair.

La Direction a apprécié votre participation constructive aux différentes sessions de présentation et souhaite que le dialogue continue dans chaque service. L'Equipe de Direction collecte régulièrement les informations retournées par chaque service et les prendra en considération pour le développement de Cattinair. Certaines questions posées recevront une réponse de la Direction Générale.

Il est important de comprendre que dans le monde d'aujourd'hui « notre survie de demain dépend de notre challenge d'aujourd'hui ». Notre situation est critique mais Cattinair a tous les éléments pour réussir et la Direction s'est engagée à prendre toutes les décisions nécessaires pour que Cattinair soit à nouveau rentable dans l'intérêt de tous !

La Direction a également conscience que sans engagement et respect des valeurs de la part de tous, nous ne pourrions pas gagner.

Confiance, Rigueur, Esprit d'équipe, Honnêteté et Compétence sont les 5 valeurs clés pour la réussite d'une équipe !

Petite histoire !

Deux hommes sont assis sur un banc et ont chacun une bouteille à moitié remplie. L'un d'eux sourit et l'autre se plaint et est négatif :

- Qu'est-ce qui ne va pas ? demande celui qui sourit
- Ma bouteille est à moitié vide, répond l'autre ! Et toi pourquoi souris-tu ?
- Et bien, répond-il, la mienne est à moitié pleine !

Nous sommes les seuls à pouvoir décider si nous voulons être positifs ou négatifs, construire ou détruire !

Klavs KAAS-RASMUSSEN