

*réponse à la lettre de
Talben du 18/12*

Monsieur le Président,

Nous vous remercions de votre visite à nos différentes agences commerciales. Nous pensons que ce déplacement vous a permis de mesurer le degré de mécontentement du personnel lié aux 3 faits majeurs retracés partiellement dans votre rapport du 19/12/03 :

- ✓ Plan de restructuration maladroitement conduit, non anticipé, sans préoccupation de la gestion du futur.
- ✓ Stratégie anti-sociale, et démotivante du Président (mise en concurrence de son personnel, mensonges répétés (QDD) ou incompétence)
- ✓ Stratégie Commerciale France inexistante depuis 3 ans, moyens insuffisants.

Nous aurions souhaité vous réserver un accueil plus chaleureux, à l'image de celui qui nous fût enseigné, mais les circonstances ne nous le permettaient malheureusement pas.

Les effets de la stratégie conduite par Mr POULLEAU se mesurent aujourd'hui en 2003. Le résultat connu à fin novembre 2003 était négatif, mais devrait s'améliorer en décembre 2003. Dans cette optique, il est d'actualité de licencier du personnel même si celui-ci n'est pas concerné et responsable.

En 2002 déjà, DISA CATTINAIR a dû gérer le départ de 20 personnes sur Meyzieu et vendre un bâtiment avec son équipement pour permettre la présentation d'un résultat bénéficiaire.

Où allons nous ainsi ? Cependant, nous sommes reconnaissant de l'investissement matériel réalisé sur LUXEUIL ainsi que du projet d'agrandissement validé par DISA DANEMARK.

La grande erreur de Mr POULLEAU fût son message du 4 Décembre. La critique non fondée dirigée contre le Service Commercial France aurait pu avoir comme conséquence le licenciement injustifié de 8 techniciens.

Dans ces conditions, qui aurait géré en 2004 l'activité des études clients, alors que nous venons juste d'être certifiés norme ISO 9001 version 2000 axée client.

Mr le Président, votre décision du maintien de Mr POULLEAU au poste de Président de DISA CATTINAIR conduit l'entreprise à l'échec pour les raisons suivantes :

- ✓ Démotivation du personnel déçu de ne pas avoir été entendu,
- ✓ Altération de la confiance entre le président de DISA CATTINAIR et son personnel,
- ✓ Exposition de DISA CATTINAIR à des départs de personnel expérimenté vers la concurrence ou d'autres entreprises, à l'aube d'une reprise 2004 tant médiatisée.

Croyez bien, Mr le Président, que le mécontentement envers Mr POULLEAU n'est pas limité au Service Commercial France, il s'étend auprès de 220 personnes représentant 94% de l'effectif des services DISA CATTINAIR.

Nous pensons que vous aviez compris notre message, et avions déjà imaginé KKR à ce poste, à l'issue de ce tour de France.

Il est capable d'assurer cette fonction, il sait être à l'écoute, il reconnaît notre professionnalisme. Entouré par de bons éléments il aurait rétabli automatiquement la confiance perdue, et mis fin aux injustices initiées par Mr POULLEAU.

Mr Le Président, vous est il difficile de choisir entre l'investissement au travail de 250 salariés motivés DISA CATTINAIR, et la mutation rapide de Mr POULLEAU annoncée depuis 2 ans, celle-ci étant la pierre angulaire d'un nouvel avenir ?

En conclusion, croyez que nous sommes fiers d'être membre du personnel DISA mais prenez rapidement et non à la fin du premier trimestre de bonnes décisions, l'avenir de DISA CATTINAIR en dépend.

Aussi à l'approche de ces fêtes de fin d'année, le Comité d'entreprise DISA CATTINAIR souhaite à vous et à votre famille un bon Noël et de bons vœux pour 2004.

Le Comité d'Entreprise CFDT/CGC

22 décembre 2003